

EKSEMPEL PÅ KONTRAKT FOR FRIVILLIGE

- 1. Visjon for menigheten.**
- 2. Beskrivelse av det aktuelle arbeidsområdet.**
For eksempel barnearbeidet, ungdomsarbeidet, kirkemusikk, diakoni osv.
- 3. Beskrivelse av arbeidsoppgaven.**
For eksempel medleder i konfirmantarbeidet, leder i søndagsskolen, speiderleder, besøkstjeneste osv.
- 4. Tidsperspektiv.**
Et avgrenset tidsrom, f.eks. som gruppeleder i en konfirmantgruppe. Kan fornyes.
Det er et poeng at tidsrom er avklart og at kontrakten ikke vedvarer uten videre.
- 5. Ansvarlig for aktiviteten.**
Ansatt eller en annen frivillig leder med overordnet ansvar.
- 6. Regler og rutiner for aktiviteten.**
Rutiner på leir, lederregler, instruks for hjemmebesøk, regler for bruk av mobiltelefon, Facebook og andre nettsamfunn m.m.
- 7. Informasjon/meldeplikt.**
Frivillige skal melde det videre dersom de får kjennskap til forhold som kan være skadelig eller truende for enkeltpersoner eller menigheten/sektoren. Den frivillige melder fra til den ansvarlige for aktiviteten/nærmeste overordnede.
- 8. Oppstartsamtale og oppfølgingsamtaler.**
Den frivillige skal ha en oppstartsamtale med den ansvarlige for aktiviteten. I fortsettelsen er det ønskelig at den frivillige og den ansvarlige har (minst) 1 årlig samtale.
- 9. Sosiale medier.**
Den frivillige skal ha et bevisst forhold til bruk av sosiale medier. Det er ikke lov til å legge ut bilder fra aktiviteter der vedkommende har vært med som frivillig leder. Lag regler for bruk av privat profil på Facebook: For eksempel kan ledere over 18 år ikke være venn med deltakere under 16 år. Vurder bruk av eventuell profil knyttet til det frivillige lederskapet: For eksempel skal ikke en frivillig kordirigent bruke sin personlige profil, men ha en kor-profil og legger til kormedlemmene som venner der.
- 10. Politiattest/referanse.**
Ved aktiviteter og tiltak som retter seg mot barn, ungdom og andre i sårbare situasjoner, anbefales det at en ber om Politiattest i tråd med de vedtatte retningslinjene og en referanse som kan svare på om en kjenner til forhold som skulle være til hinder for at han/hun kan forholde seg til mennesker i sårbare situasjoner.

Underskrives av den frivillig og den ansvarlige for aktiviteten.